

Systemic Team Coaching

Styrk og udvikle lederteamets, ledernes og forretningens potentiale

Systemic team coaching er en meget effektiv proces til at optimere performance af individuelle team medlemmer, lederen af teamet og teamet som helhed, således at det har en positiv effekt ud i organisationen.

Systemic Team Coaching benytter en anderledes tilgang til team coaching, idet vi ikke arbejder med leder teamet isoleret, men inddrager vigtige stakeholders og har fokus på det større systems kontekst.

Systemic team coaching is a process by which a team coach works with a whole team, both when they are together and when they are apart, in order to help them both improve their collective performance and how they work together, and also how they develop their collective leadership to more effectively engage with all their key stakeholder groups to jointly transform the wider business.

(Hawkins, 2011 & 2014)

Udviklingsforløbet kan kombinere fx leder team coaching, individuel ledercoaching, stakeholder involvering, personlighedsprofiler og team 360 for at nå de ønskede resultater.

Det er et Tailor Made forløb. Sammen med vores kunde finder vi ind til det, der er essentielt at arbejde med og designer processen, så den sikrer det bedste resultat.



©Renewal Associates 2016

Hvad skal I forvente

En effektiv og kraftfuld proces som, afhængig af forretningens behov, vil forbedre:

1 Den individuelle leders performance

- Forbedre evnen til at bidrage endnu mere til teamets fælles arbejde

2. Teamets fælles performance

- Klarhed over formål med at have et team
- Forbedret relationer, processer og måder at arbejde på.
- Opbygge endnu bedre relationer med vigtige interessenter

3. Den nære forretning og det større organisatoriske system, teamet er en del af, fx:

- Medarbejdere, der refererer direkte til leder teamet
- Under teams
- Interne senior interessenter (stakeholders)
- Kunder, leverandører og samarbejdspartnere
- Aktionærer.

De 4 faser i Systemic Team Coaching processen

1. Opstart

- ✓ Opstart møde med lederen af teamet og med teamet for at forstå jeres situation og sikre at der er et match mellem jeres behov og det Systemic Team Coaching kan tilbyde.
- ✓ Fastlæggelse af foreløbige formål og mål
- ✓ Udarbejdelse af kontrakt.

2. Undersøgelse og endelige kontrakt

- ✓ Team Connect 360 for at indsamle information om teamets nuværende performance fra vigtige interessenter
- ✓ Tilbage melding på Team Connect 360 med hele teamet
- ✓ Udarbejdelse af endelige formål, mål og succeskriterier for forløbet.

3. Udvikling, coaching og implementering

4. Evaluering

- ✓ Evaluering med sammenligning af resultatet op mod de oprindelige mål og gentagelse af Team Connect 360

Arbejdsmetoder i Systemic Team Coaching

Vores tilgang tager udgangspunkt i at inddrage alle i og omkring det team, som vil udvikle sig, for at skabe optimale resultater. Det er vores erfaring, at når vi drager omsorg for de mange niveauer og benytter forskellige aktiviteter i udviklingsforløbet, giver det mening og vi kan nå længere end hvis vi arbejder med teamet isoleret fra sine omgivelser og vigtige interessenter.

Vi benytter os af følgende aktiviteter i forløbet:

1. Individuel coaching – ca. 1½time hver 5-6 uge med fokus på lederskab og team medlemskab
2. Team coaching og facilitering af ledermøder – månedligt
3. Team udvikling på workshops/seminarer for at forbedre kollektiv ledelse og interpersonelle dynamikker – i gennemsnit 4 dage over et år.
4. Dialog og undersøgelse med primære interessenter for at forstå det større systems kontekst.
5. Anvendelse af Team Connect 360, evt. individuel 360, personprofil (JTI, MBTI)

Vi arbejder på flere niveauer:

1. Individ niveau

- *Personlige motivationsfaktorer, mål og adfærd*

2. Det interpersonelle niveau

- *Relationer med hinanden i teamet – hvor vi bygger på mangfoldighed og forskellighed*

3. Team dynamik

- *Hvordan teamet fungerer, så I gennem samarbejde skaber bedre resultater end I kan alene*

4. Team opgaver, formål og vision

- *Teamets fælles formål og samarbejdsprocesser så I leverer, hvad der forventes af teamet*

5. Berøringsflader med interessenter

- *Relationen med forskellige interessenter – chefer, aktionærer, leverandører, direkte referencer, kunder etc.*

6. Det større system

- *Betydningen af politiske, økonomiske, sociale, tekniske, lovmæssige og miljømæssige faktorer.*



For at sikre optimalt udbytte

Resultatet vil være en udbytterig proces, som gør teamet i stand til at opdage og integrere nye måder at handle, tænke, erfare og lære.

Vigtige parametre er at

1. Teamet har identificeret vigtige mål og retning og har selvbestemmelse til at implementere de ønskede forandringer.
2. Organisationen bakker op om udviklingsforløbet
3. Der er en forventning om, at teamet vil være intakt gennem udviklingsforløbet som strækker sig over et års tid
4. Team medlemmerne er villige til at indgå i individuel og team coaching processer.

Jeres investering

Teamet skal være klar til at investere i ca. 4 workshop dage/off-site over de 10-12 måneder forløbet strækker sig over, samt ca. 1½ times individuel coaching hver 5-6 uge. Desuden vil teamcoachen coache og facilitere på ledermøder.

Den endelig økonomiske investering afhænger af hvordan vi designer forløbet. En ca. pris ved et team på 6 ledere er 48.000kr ekskl. moms pr teammedlem.

Kontakt os for et indledende møde
info@expand.nu

Hvem er vi

Expands mission har siden 1998 været at skabe rum for udvikling af mennesker, organisationer og deres potentialer. Systemic Team Coaching er en naturlig følge af mange års arbejde med ledere og organisationer og samler alle vores bedste erfaringer.

“Systemic Team Coaching is about creating space where co-creative partnerships flourish. Our ambition is to contribute to the sustainable transformation of individuals and organizations – a transformation where both organisations, people and the wider system thrive.”

Vores filosofi er, at forskellige baggrunde, erfaringer og kompetencer styrker forretningen, når de sættes i spil mod en fælles mission. Vi ønsker at være en co-creative partner, hvor forskellige og ligeværdige input til en proces skaber endnu bedre resultater end vi kan alene.

Vi udgør en unik konstellation med mange års erfaring og kompetencer inden for professionel coaching, facilitering af udviklingsprocesser, ledelse, international og corporate management, innovation, branding og undervisning.



Annette Kledal

Annette har siden 1998 arbejdet med udvikling af ledere og deres virksomheder. Hendes mission er at skabe rum for udvikling af mennesker og virksomheders potentiale.

Hendes styrke er at skabe en rød tråd i udviklingsprocesser, så formål, mål, proces, konkrete handlinger og resultater hænger sammen. Hendes mere end 15 år som professionel coach har skærpet hendes evne til både at støtte og udfordre, skære ind til benet og forene både mål og processen mod målet.

ICF Professional Certified Coach, International Systemic Team Coaching Certificate, Diploma of Coaching Mastery, NLP træner, Systemisk konsulent.

ak@expand.nu – 40 15 81 24



Christophe Kittel

Christophe har i mere end 20 år ført en international karriere hos kosmetik giganten L'Oréal med ansvar indenfor salg, international marketing, organisation og virksomhedsledelse.

Christophes mission er at fremprovokere afsløring af skjulte potentialer hos ledere og i organisationer med det formål at maximere resultater og skabe vækst. Hans styrke ligger i evnen i at kombinere "corporate life" erfaringer fra hans karriere som topleder med hans coaching og iværksætter kompetencer.

Expand Certified Coach, International Systemic Team Coaching Certificate, EM Lyon, Master in International Business and Corporate Finance, Insead Cedep International Management and Strategy.

ck@expand.nu – 27 27 69 27